|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 3УТВЕРЖДЕНЫпостановлением ПравительстваКировской областиот 05.04.2021 № 168-П |

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Порядке предоставления субсидий на возмещение затрат на создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов**

1. В пункте 1.3 раздела 1 «Общие положения»:

1.1. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Целевыми показателями результативности предоставления субсидии работодателям являются:».

1.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«количество созданных дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

численность инвалидов, трудоустроенных на созданные дополнительные рабочие места (в том числе специальные).

Количественные значения целевых показателей результативности предоставления субсидии устанавливаются управлением в соглашении».

1. В разделе 2 «Условия и порядок предоставления субсидии на возмещение затрат на оборудование (оснащение) дополнительного рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства инвалида»:
	1. В пункте 2.6 слова «санитарными правилами СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.05.2009 № 30 «Об утверждении СП 2.2.9.2510-09» заменить словами «санитарными правилами СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.12.2020 № 40 «Об утверждении санитарных правил
	СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда».
	2. Пункт 2.15 дополнить абзацами следующего содержания:

«Работодателем два раза в год в срок до 20 июля и до 20 января в течение двух лет с даты получения субсидии представляется отчет о достижении значений целевых показателей результативности предоставления субсидии согласно приложению № 4.

Управление вправе устанавливать в соглашении сроки и формы представления работодателями дополнительной отчетности».

1. В разделе 3 «Условия и порядок предоставления субсидии на возмещение затрат на заработную плату трудоустроенных инвалидов»:
	1. Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Ежемесячный размер субсидии рассчитывается по следующей формуле:

$$С\_{зп}=\sum\_{i=1}^{n}\left(Р\_{зпi}+\left(Р\_{зпi}×СВ\right)\right), где:$$

Сзп –размер субсидии, рублей;

n – количество инвалидов, трудоустроенных на созданные дополнительные рабочие места (в том числе специальные);

Рзпi – произведенные работодателем затраты на заработную плату i-му инвалиду, трудоустроенному на созданные дополнительные рабочие места
(в том числе специальные) в месяц, включая районный коэффициент, подлежащие возмещению, но не более величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент;

СВ – тарифы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, %.

Общий период возмещения затрат на заработную плату трудоустроенных на созданные дополнительные рабочие места (в том числе специальные) инвалидов не может превышать трех месяцев».

* 1. Пункт 3.11 дополнить абзацами следующего содержания:

«Работодателем два раза в год в срок до 20 июля и до 20 января в течение двух лет с даты получения субсидии представляется отчет о достижении значений целевых показателей результативности предоставления субсидии согласно приложению № 4.

Управление вправе устанавливать в соглашении сроки и формы представления работодателями дополнительной отчетности».

4. Пункты 4.2 и 4.3 раздела 4 «Заключительные положения» изложить в следующей редакции:

«4.2. Управление и органы государственного финансового контроля осуществляют обязательные проверки соблюдения работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидии.

4.3. Нарушение работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии, представление в управление недостоверных документов влекут за собой возврат субсидии в областной бюджет и применение к работодателю мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

В случае если работодателем не выполнено значение целевого показателя результативности предоставления субсидии, предусмотренное соглашением, средства подлежат возврату в областной бюджет в объеме, рассчитанном управлением. Порядок, срок возврата и методика расчета объема указанных средств устанавливаются Правительством Кировской области.

Решение о возврате субсидии в областной бюджет и размере субсидии, подлежащей возврату, принимается управлением в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня обнаружения нарушений.

Вместе с копией решения о возврате субсидии в областной бюджет управление направляет работодателю соответствующее требование, которое подлежит исполнению в срок, не превышающий 10 рабочих дней с даты его получения. Исполнением требования о возврате субсидии считается поступление суммы, указанной в требовании, в областной бюджет».

5. Дополнить отчетом о достижении значений целевых показателей результативности предоставления субсидии на возмещение работодателям затрат на создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов, согласно приложению.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_